

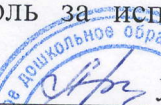
ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
№02.04/183-1	01.09.2023

Об организации наставничества
в ДОУ в 2023-2024 учебном году

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 27.06.2022 № 401 «О проведении в Российской Федерации Года педагога и наставника», распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», в целях совершенствования педагогического мастерства начинающих молодых педагогов, повышения качества проведения ими образовательной деятельности с детьми

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Назначить старшего воспитателя Бахвалову О.А. куратором по наставничеству и наделить ее функциями по управлению и контролю за наставничеством в ДОУ.
 2. Утвердить список наставников и молодых специалистов на 2023-2024 год (Приложение №1).
 3. Педагогам-наставникам: воспитателю Жаровой Н.Н., учителю-логопеду Коршуновой Г.Ю.
 - разработать план индивидуального наставничества по направлению согласно Приложению № 2 в срок до 08.09.2023 г.;
 - обеспечить взаимодействие с молодыми педагогами на основании индивидуального плана наставничества в течение 2023-2024 учебного года;
 - представить отчет о результатах наставничества за 2023-2024 учебный год на итоговом педагогическом совете (май 2024г.)
 4. Начинающим педагогам: Беловой М.Д, Сатиной Д.В.:
 - изучать и максимально использовать педагогический опыт и знания наставника в своей педагогической практике;
 - обеспечивать выполнение заданий по рекомендациям наставника в рамках плана взаимодействия с наставником;
 - индивидуально обращаться к старшему воспитателю с проблемами и предложениями по совершенствованию работы с наставниками.
 5. Контроль за исполнением приказа возлагаю на старшего воспитателя Бахвалову О.А.
- Заведующий  Л.Т. Кузнецова



**Список наставников и наставляемых МДОУ «Детский сад №190»
на 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Ф.И. О. наставника	Должность, кв. категория	Ф.И.О. молодого специалиста	Должность,	Стаж педагогической работы в ДОУ
1	Жарова Н.Н.	Воспитатель, высшая	Белова М.Д.	воспитатель	до 1 года
2	Коршунова Г.И.	Учитель-логопед, высшая	Сатина Д.В.	учитель-логопед	До 1 года

Направления деятельности педагога-наставника для составления индивидуального плана работы наставника с молодым специалистом

1	Составление индивидуального плана наставничества, утверждение у старшего воспитателя .
2	- Изучение с молодым специалистом нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность образовательной организации, локальных актов, определяющих его деятельность, а так же функциональные обязанности по занимаемой должности.
3	Знакомство молодого специалиста с деятельностью внутренних структурных подразделений: методическая служба; медицинская служба; специалисты МДОУ. Ознакомление с коллегиальными органами управления учреждением
4	Знакомство молодого специалиста с передовыми методами и формами работы, с целью повышения профессионального мастерства, овладением практическими навыками по занимаемой должности
5	Изучение с молодым специалистом ФОП дошкольного образования
6	Обучение молодого специалиста ведению и оформлению документации педагога: - перспективное и календарное планирование, в т.ч и в летний период - особенности проведения режимных моментов и воспитание КГН - особенности проведения мониторинговых исследований - организация индивидуальной работы с детьми - освоение и совершенствование профессиональных навыков: организация детского коллектива; взаимодействие с родителями, общение и этикет в коллективе.
8	Обучение самоанализу и анализу занятия
9	Индивидуальное консультирование педагога по запросу.
10	Сопровождение организации участия детей в конкурсах разного уровня.
11	Привлечение молодого специалиста к участию в общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора;
12	Проверка выполнения индивидуального плана
13	Составлять отчет по итогам реализации программы наставничества с заключением о результатах прохождения адаптации и с предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста