**Проект**

|  |  |
| --- | --- |
| Название проекта | Модель эффективной работы с персоналом ДОУ в условиях реализации федерального государственного стандарта дошкольного образования |
| Координатор проекта | Начальник отдела дошкольного образования департамента образования мэрии города Ярославля Плескевич Маргарита Владимировна |
| Руководители проекта | Заведующий муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 19» Рекут Ольга Николаевна |
| Участники проекта | Заведующие:* муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 41» – Агутина Ольга Валерьевна
* муниципальное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 190» - Кузнецова Людмила Геннадьевна* муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 142» – Куликова Юлия Юрьевна
 |
| Социальные партнеры | ГЦРО, Кафедра дошкольной педагогики и психологии ЯГПУ им. К. Д. Ушинского |
| Краткая аннотация проекта | В соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» и федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, профессиональным стандартам педагога, качество образовательного процесса во многом зависит от объективной оценки результатов деятельности каждого сотрудника и профессиональных компетентностей педагогического коллектива. В связи с этим перед руководителями стоит задача – поиск механизма совершенствования профессионального мастерства всех сотрудников через введение эффективного контракта в ДОУ. Переход к эффективному контракту с педагогическими работниками направлен на: - обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя: внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования |
| Краткое обоснование значимости проекта для развития МСО г. Ярославля | Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает введение эффективного контракта в дошкольном образовании, обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании. |
| Ключевая идея, цель, задачи предполагаемого проекта | Ключевая идея проекта: профессиональная компетенция педагога как необходимое условие качества дошкольного образования при внедрении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.Цель: Разработка, внедрение и мониторинг механизма эффективного контракта с педагогическими работниками ДОУСпособствовать повышению управленческих компетентностей руководителя через решение следующих задач:1. Проведение практических обучающих семинаров для руководителей ДОУ.
2. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в ДОУ.
 |
| Ресурсное обеспечение | Материально-техническое: помещения, компьютеры, мультимедийное оборудование, расходные материалы, информационные носители.Кадровое: заведующие ДОУ.Информационно-методическое: интернет-ресурсы федерального и регионального уровня, сайты учреждений; нормативно-правовая база. |
| Ожидаемые результаты | * Повышение управленческой компетентности руководителя.
* Профессиональное развитие педагогических и руководящих работников ДОУ.
* Проведение обучающих семинаров для руководителей ДОУ.
 |
| Продукты | * Разработка плана мероприятий по введению эффективного контракта дошкольным образовательным учреждением.
* Сборник методических материалов для руководителей ДОУ «Практическое пособие для руководителей ДОУ при переходе на эффективный контракт» (часть 2)
 |